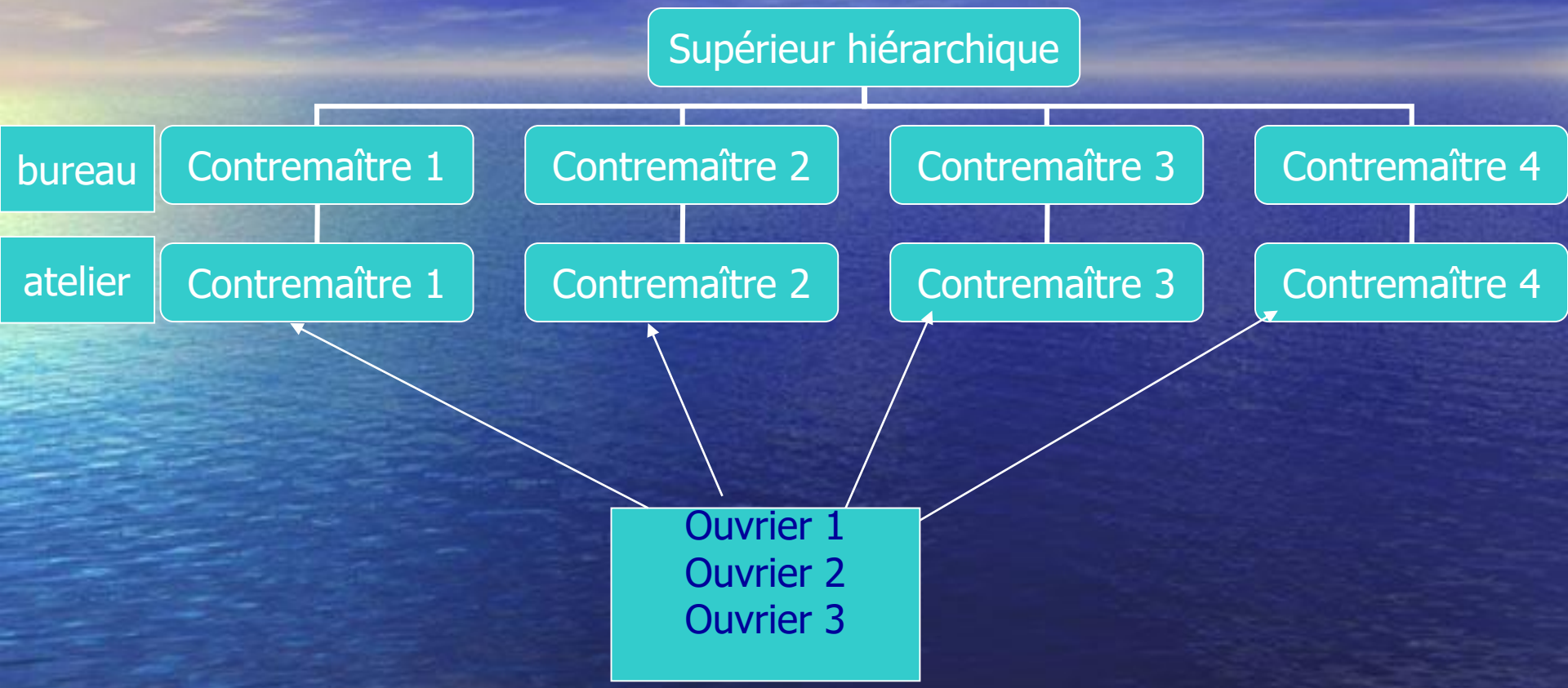
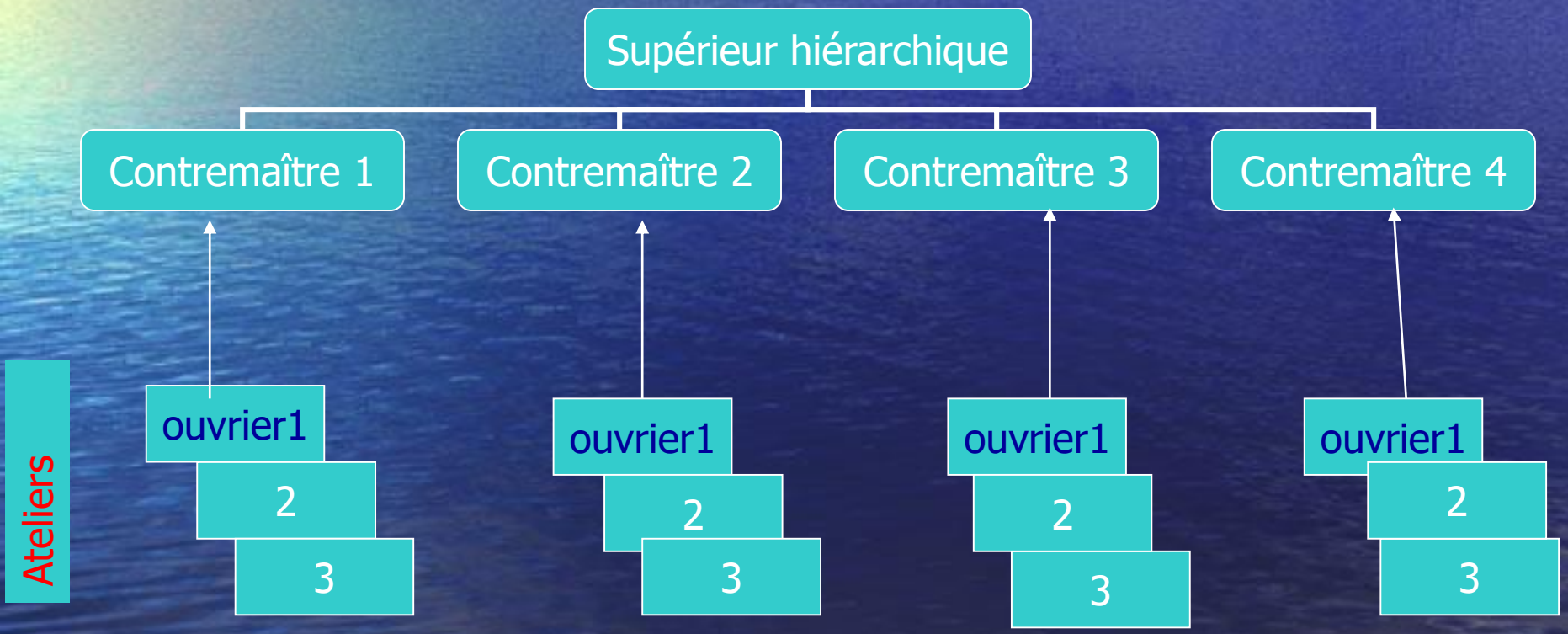
Taylor et la spécialisation Verticale



Ford et la spécialisation horizontale



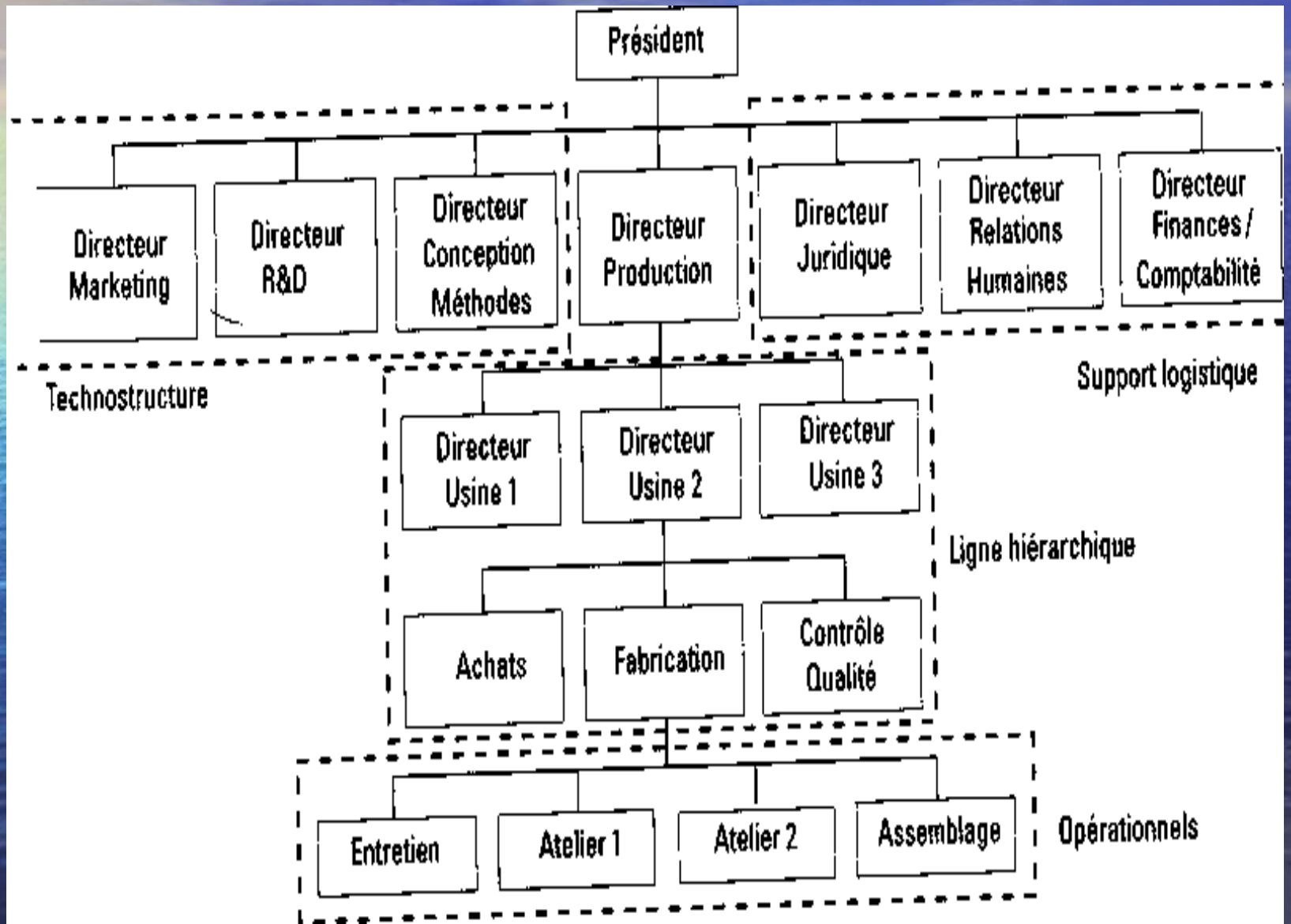
Ford T (1908-1927) : La dame en noir

"Tout le monde peut avoir une Ford T de la couleur qu'il souhaite, à condition que ce soit le noir..."

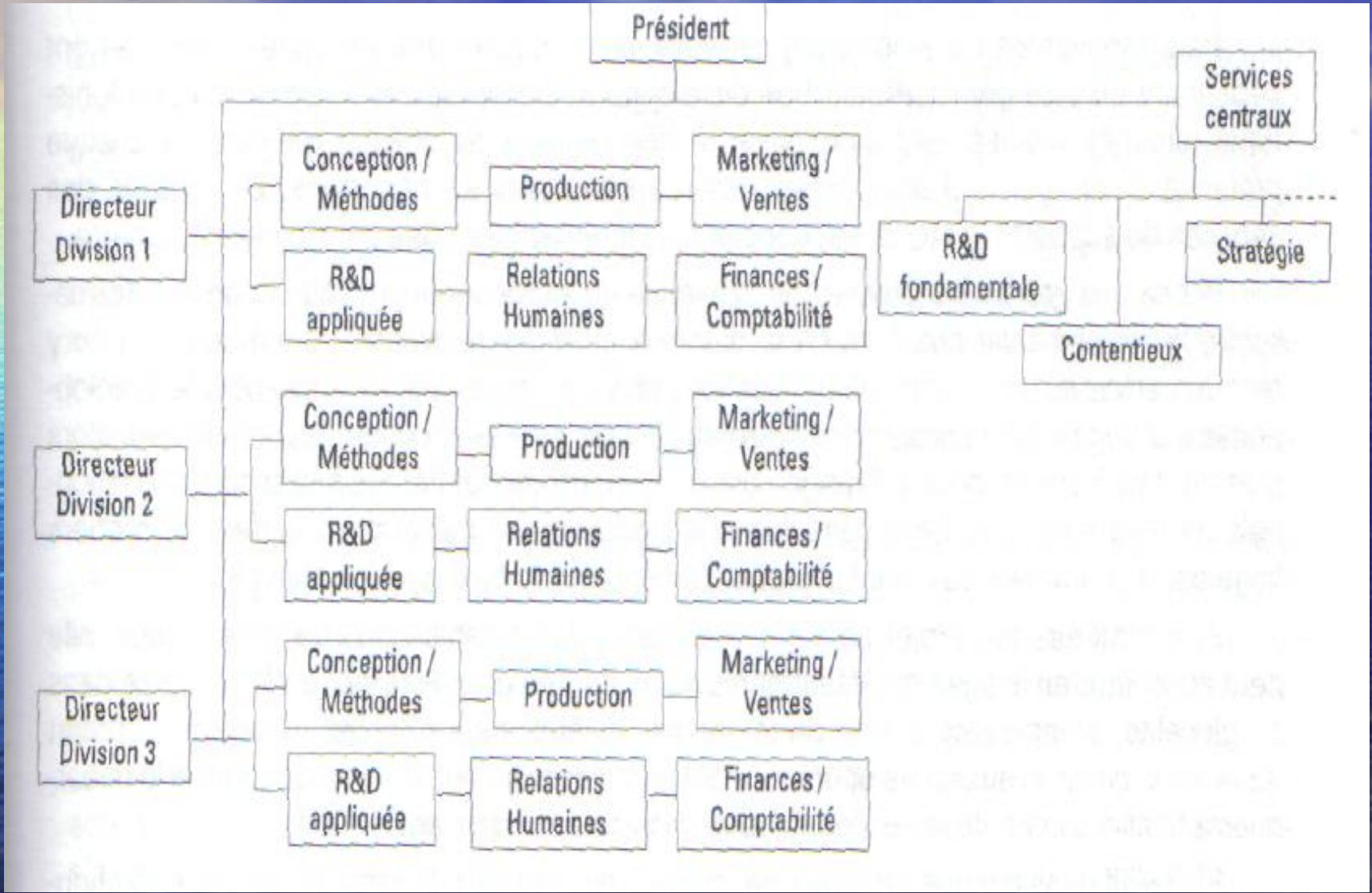
- **Henry Ford voulait qu'elle soit universelle. Elle le devint et fit sa fortune. Inaugurant les méthodes de production à la chaîne, elle sera, en effet, construite à plus de 1 6 millions d'exemplaires pendant dix-neuf ans.**

Moteur : 4 cyl. en ligne
Cylindrée : 2896 cm3
Puissance : 20 ch
Vitesse maxi : 70 km/h
Production : 16,5 millions d'ex.

Eléments de l'organigramme de Renault



Organigramme de structure divisionnelle



B. Organigramme

entités opérationnelles fragmentées et temporaires

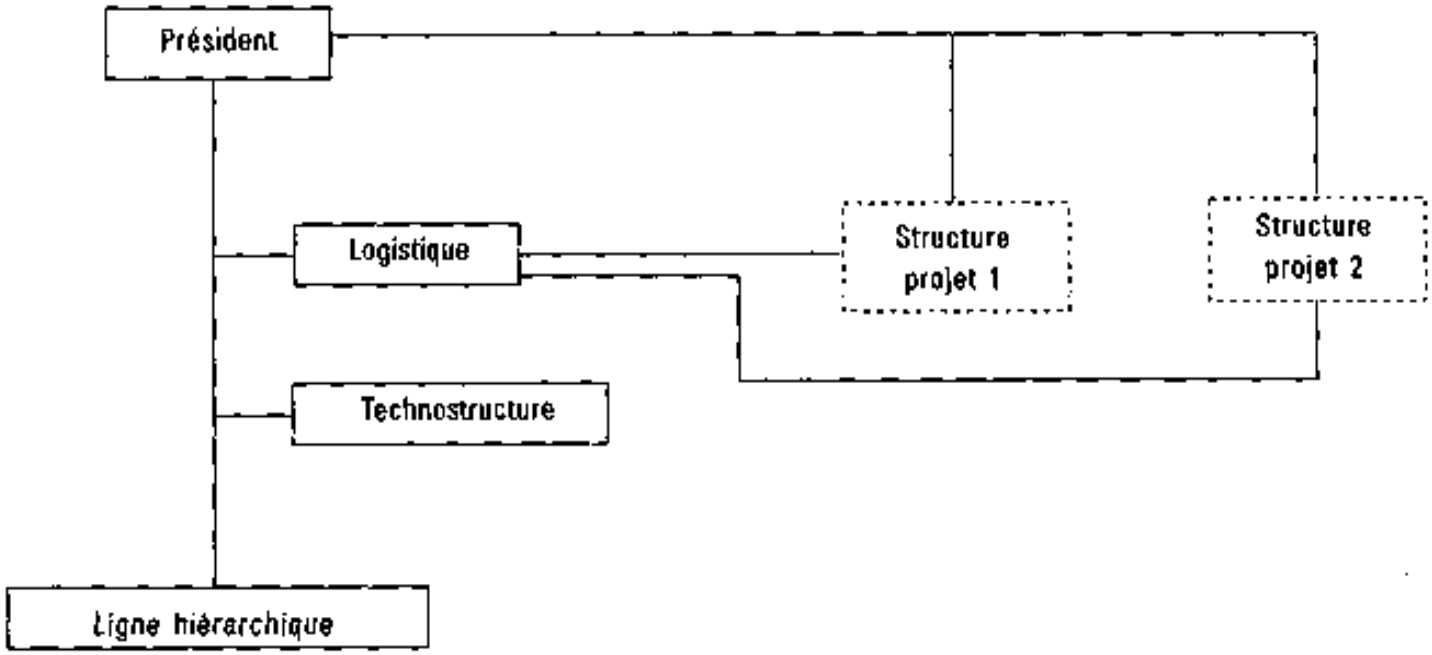
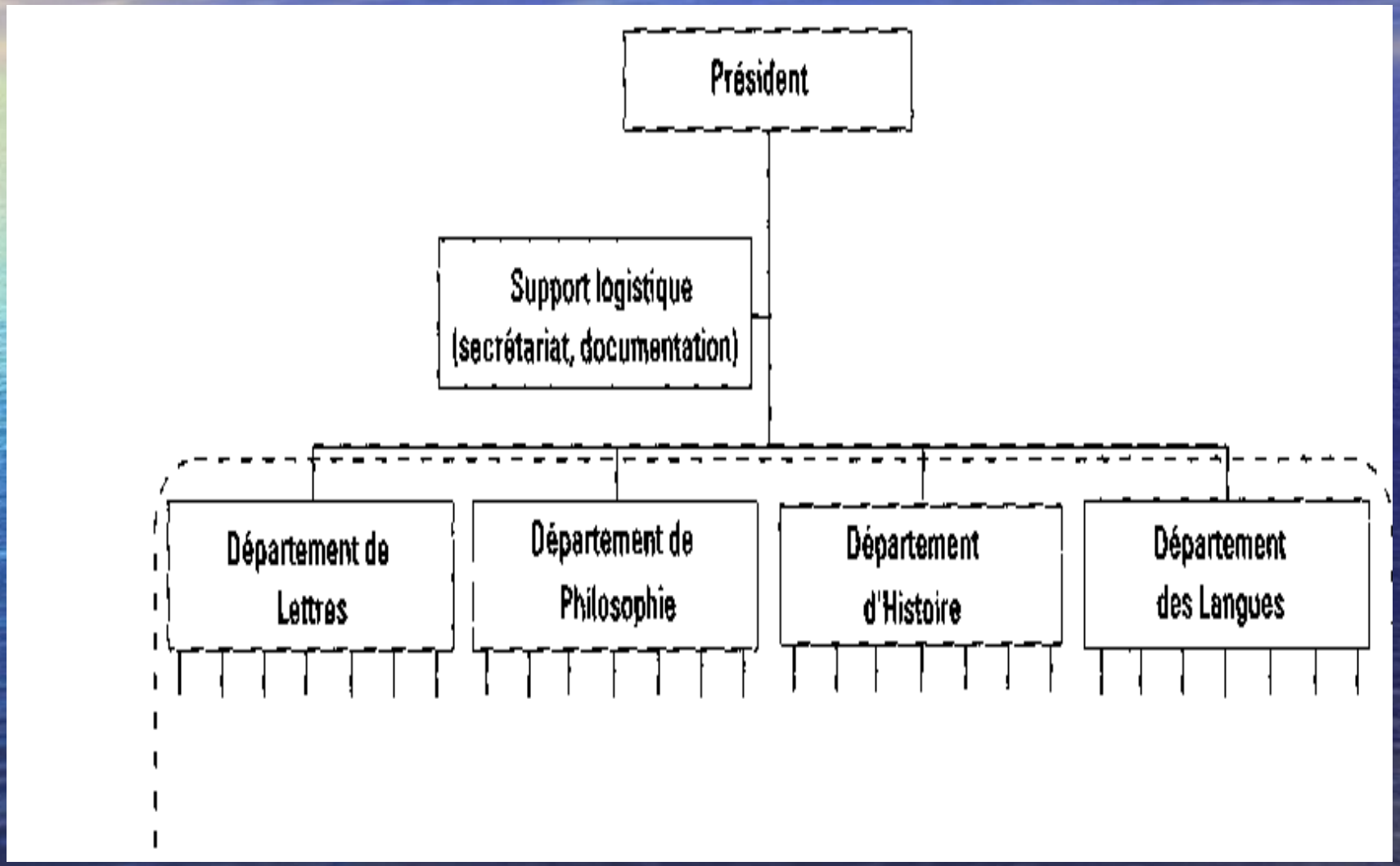


Figure IV.4. La structure par projet

Organigramme de la structure d'expertise, ex. une université :



Organigramme en réseau

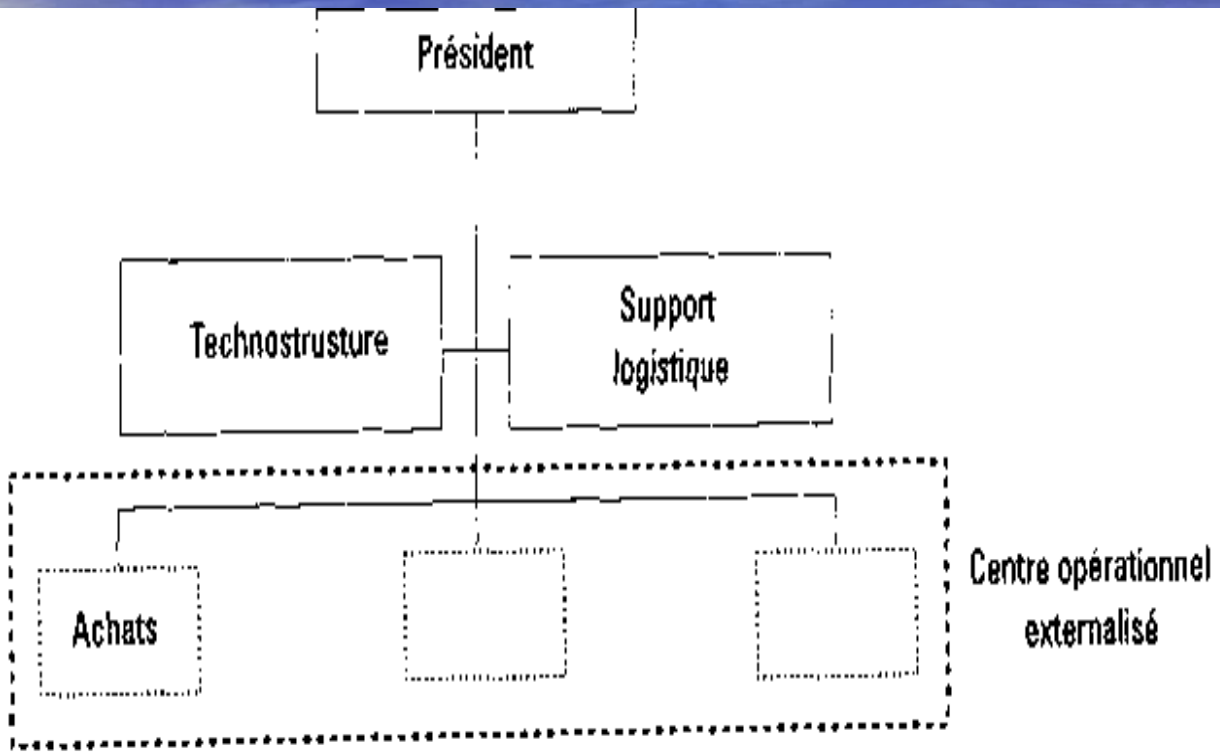


Figure IV.6. La structure en réseau

Tableau comparatif et de synthèse établi par W. Ouchi

Critères	Organisation A	Organisation J	Organisation Z
1. Duré de l'emploi dans la firme	Court terme	À vie	À long terme
2. Manière de prendre les décisions	Individuelle	Consensuelle	Consensuelle
3. Prise de responsabilité	Individuelle	Collective	Individuelle
4. Modalités de promotion	Rapide	Lente	Lente
5. Nature du contrôle	Formalisé	Informel	Informel mais certaines mesures sont explicites
6. Degré de spécialisation	Étroit	Peu élevé	Modérément spécialisé
7. Orientation de la sollicitude	Étroite, centrée vers la tâche	Global, centré vers l'individu	Global, la famille est un modèl

Figure IV.7. Les organisations A, J et Z